



**PAIKALLINEN SOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA SILMÄTAUTIEN
POLIKLINIKALLA JA LEIKKAUSSALISSA / JYTY KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET /
SUPER KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / TEHYN KAINUUN AMMATTIOSASTO RY /
KAINUUN HYVINVOINTIALUEEN JA YKSITYISEN ALAN JHL RY / JUKO RY**

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään kaihileikkauksien ja silmätautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

2 § Sopimuksen kohde ja luonne

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtäviin (S2TEA100), terveydenhuollon asiantuntijatehtäviin (S3TAT100), terveydenhuollon vaativiin asiantuntijatehtäviin (S3TVA100), terveydenhuollon ammattitehtäviin (S4TAM100) ja terveydenhuollon vaativiin ammattitehtäviin (S4TVM100) kuuluvaa hoitohenkilöstöä sekä osastonsihteereitä (S4OSI100), jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutyöhön osallistuminen on vapaaehtoista.

3 § Sopimusehdot

Jononpurkutyön käyttöönotosta, sopimukseen sisältyvistä toimintamalleista, hoitohenkilökuntaan kuuluvan sekä avustavan hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee ja päättää yksikön työnjohto. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje. Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä, eikä jononpurkutoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi. Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Osa-aikatyötä tekevän on mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön esihenkilön harkinnan mukaan. Tämän sopimuksen mukaisia jononpurkutöitä voi tehdä vain arkipäivinä (ma-pe) tai lauantaisin.

4 § Jononpurkusopimuksen sisältö

Jononpurkutyöstä maksetaan

- Terveysturvalaki erityisasiantuntijatehtävissä ja terveydenhuollon asiantuntijatehtävissä 65,02 €:n tuntipalkka
- Terveysturvalaki ammattitehtävissä ja terveydenhuollon vaativissa ammattitehtävissä sekä osastonsihteerien tehtävissä 57,23 €:n tuntipalkka

Hoitotakuun mukaisen jononpurkutyön työaika ja siitä maksettavat korvaukset määräytyvät työaikaseurannan toteutuneen työajan leimausten mukaisesti.

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta jononpurkutyövuorosta maksetaan 57,96 €:n korvaus.

5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 17.2.2026 - 31.12.2026 välisenä aikana.

Kajaanissa 9. päivänä lokakuuta 2025

Kainuun hyvinvointialue

Sami Mäenpää
hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola
henkilöstöjohtaja

Tehyn Kainuun ammattiosasto ry

Tiina Törrö
pääluottamusedustaja

Salla Heikkinen
ammattiosaston puheenjohtaja

Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Kati Karppinen
pääluottamusedustaja

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Sari Tervo
pääluottamusedustaja

Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry

Miia Kinnunen
pääluottamusedustaja

Satu Kyllönen
puheenjohtaja

Juko ry

Tiia Kemppainen
pääluottamusedustaja